



Doorgewinterd boomtechnisch adviseur

Zijn curriculum vitae is niet bepaald die van een novice. Waar normaal grijze nestors een dergelijke staat van dienst overleggen, doet Martijn van der Spoel dat op zijn vijfendertigste. Dat hij ambitieus is, kun je rustig stellen. Maar wat deze jonge stuurman wérkelijk uitzonderlijk maakt, is dat hij forse leerprocessen aangaat.

Auteur: Santi Raats



5 min. leestijd

YOUNG GREEN PROFESSIONALS

Naast zijn werk is Van der Spoel sinds tweeënhalf jaar voorzitter van de prestigieuze landelijke vakvereniging KPBI-sa. Daar was hij al vicevoorzitter en penningmeester. Hij houdt overzicht over de taken van de commissies, zoals het uitbrengen van het vakblad en het organiseren van evenementen en (leer)bijeenkomsten. Sinds 2008 is hij geregistreerd bomentaxateur en sinds 2011 penningmeester en vicevoorzitter bij de vakvereniging daarvan, de NVTB. Van der Spoel wil op een zo breed mogelijk vlak een bijdrage leveren aan bomen, in het bijzonder aan stadsbomen. 'Het is niet vanzelfsprekend dat overal bomen staan en het is ook niet 'gewoon' dat een boom groeit! Zeker niet in de stad. Stedelijk gebied vormt een van de meest complexe situaties waarin een boom kan groeien. Er komt ontzettend veel kwalitatief werk bij kijken om groen in de openbare ruimte te laten slagen.'

Van comfortzone naar hogerop

Van der Spoels cv staat bomvol. Maar behalve het verfijnen van stokpaardje granulaat van het voormalige BSI, in de beginperiode van zijn carrière, zijn Van der Spoels wapenfeiten niet zo makkelijk op te noemen; zijn vaardigheden zijn veelzijdig en niet specialistisch. Hij is van alle markten thuis en heeft ruime ervaring als boomverzorger, onderzoeker, taxateur en bestuurslid. Van der Spoel begon in 2001 als boomverzorger bij het voormalige BSI Bomenservice, inmiddels BSN Bomenservice. Hij werd opgeleid door de genius van de bomenwe-

reld, Huib Sneep. Daar kon de creatief en enthousiast aangelegde Van der Spoel goed gedijen. 'Ik zie Huib Sneep nog steeds als mijn mentor en mis hem eigenlijk nog elke dag,' vertelt Van der Spoel. Voorts was Van der Spoel bijna acht jaar European tree technician en teamleider bij de afdeling onderzoek, advies en inventarisatie van BSI Bomenservice. Leiding geven was in deze comfort zone gesneden koek voor hem. Inmiddels werkt Van der Spoel voor BSN Inspectie en Advies. Dat is de voormalige afdeling onderzoek, advies en inventarisatie van BSI Bomenservice, die begin september werd verzelfstandigd. BSI Bomenservice ging vanaf dat moment in afgeslankte vorm door als onderhoudsbedrijf, onder de naam Bomenservice Nederland (BSN). In 2013 wilde Van der Spoel zijn vleugels uitslaan. Hij zocht het hogerop en mikte op het voorzitterschap van de van oudsher gesloten boomverzorgersvakgroep KPBI-sa. De leden zagen dit jonge bestuurlijke talent met brede werkervaring wel zitten en kozen hem met een twee derde meerderheid in 2013. Bij deze club lijkt zijn echte leerschool te zijn begonnen.

Open instelling

Feitelijk zit Van der Spoel daar in een leerproces dat voor ieder ander een behoorlijke uitdaging zou vormen. Hij wil met zijn open instelling en frisse ideeën overeind blijven binnen een besloten club die bekendstaat als behoudend en aangestuurd



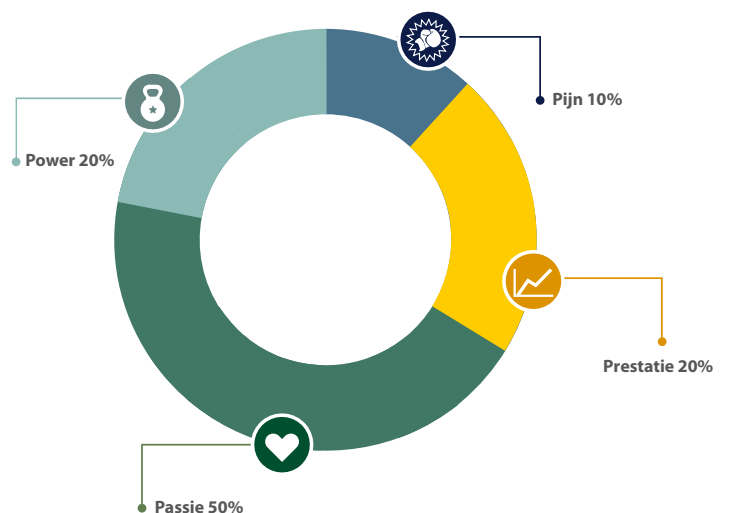
De toekomst van groen in Nederland hangt voor een groot deel af van de passie van de

jonge mensen die in de sector werkzaam zijn. Daarom heeft de redactie van NWST – bijgestaan door een uitgebreide jury het afgelopen half jaar 22 groene professionals geselecteerd, geïnterviewd en gefotografeerd die 35 jaar of jonger zijn en die zich ondanks hun jeugdige leeftijd al hebben bewezen. Alle interviews zullen later dit jaar worden verzameld in één boek.

door sterke karakters. Van der Spoel: 'Ik heb tot nu toe vooral geleerd om rustig te blijven, proberen te luisteren en om te gaan met gezond-kritisch publiek. Ik dook in deze functie met jeugdige enthousiasme, maar door de zeer uiteenlopende karakters in het bestuur en de democratische gulden middenweg van de ledenvergadering gaan zaken soms niet zo snel als ik in het begin hoopte. Dat is even wennen en daarin leer ik nog steeds elke dag een hoop bij. Ik heb tijd nodig gehad om de mensen te leren kennen, zodat ik nu beter weet hoe ik ze moet benaderen.' Ook heeft Van der Spoel leren loslaten. 'Ik heb overal ideeën over, maar ik

NAAM	Martijn van der Spoel
LEEFTIJD	35
FUNCTIE	Teamleider Inspectie en advies / relatiebeheer
BEDRIJF	BSN Bomenservice Inspectie en Advies
GEBORTEPLAATS	Zwartewaal
BURGERLIJKE STAAT	Samenwonend
HOBBY'S	Zwemmen, low en slow koken op de BBQ en Smoker, hondentraining, volkstuinieren (hier kun je lekker experimenteren met (organische) bodemverbeteringen) en natuurlijk lezen over bodem en bomen.
OPLEIDING	MBO Middenkader Groene Ruimte.
WILDE VROEG WORDEN	Lasser, vanaf 12e jaar boomchirurg

Ambitie kan langs veel wegen vorm krijgen. De ene keer zit het tegen. Dan komt doorzettingsvermogen om de hoek kijken. De andere keer krijgt passie alle ruimte omdat je op een flow zit. Wij vroegen alle kandidaten hun inspanningen af te zetten langs de meetlat van de vier P's: 'power' (slagkracht), 'pijn' (doorzettingsvermogen), passie, en 'prestatie' (strategisch inzicht). Dit is de meetlat van Martijn van der Spoel:





ben erachter gekomen dat micromanagement niet werkt. Ik grijp nu alleen in als er wat misgaat en leer erop te vertrouwen dat de anderen hun taak verder goed uitvoeren.' Van der Spoel gaat deze uitdaging nog altijd met plezier aan en stelt zich binnenkort weer verkiesbaar voor een tweede termijn van drie jaar voorzitterschap.

Traditie losweken

Van der Spoel lijkt sterke voelsprietten te hebben voor het welzijn van zijn omgeving en hij kan zich aanpassen. Hoewel hij bij zijn aanstelling tijdens de ledenvergadering de taak kreeg om 'binnen bestaande kaders te opereren en het beleid te consolideren', loodst hij de vakgroep inmiddels door een transitieperiode waarin de club zich, meer dan voorheen, richt op de actualiteit. Van der Spoel doet dit niet als een olifant in de porseleinkast; hij is open en staat volop in contact met de buitenwereld. Netwerken voor de club staat bij hem bovenaan de lijst. Maar tegelijkertijd voelt hij de sterke tradities van de vakvereniging goed aan en houdt hij rekening met de behoeftes en de zorgen van de leden, zodat hij draagvlak houdt onder deze groep. 'Ik ben opgegroeid tussen mensen die zich niets laten vertellen, die hun kont tegen de krib gooien zodra ze het woord "moeten" horen. Deze werkomgeving is mij dus niet wezensvreemd', vertelt Van der Spoel. Het resultaat van zijn vaardigheden is niet direct meetbaar, maar feit is wel dat hij een traditionele organisatiecultuur geleidelijk opener maakt.

Open dag voor breed publiek

Een van de voorbeelden van de stapsgewijze cultuurverandering was dit jaar zichtbaar op de jaarlijkse open dag van de KPB. Het boomklimkampioenschap, dat al tientallen jaren gehouden wordt, is aangevuld met de competities 'werken met de hoogwerker' en 'VTA-controle houden'. Met deze wedstrijdonderdelen zijn punten te verdienen voor de hercertificering van zowel het Isa- als het EAC-lidmaatschap, de Europese variant. Boomklimmen was van oudsher het summum voor het imago van de boomverzorgers. Inmiddels is de naam 'NK Klimmen' veranderd in 'Nederlands Kampioenschap voor Boomverzorgers'. De KPB werkt voor het evenement samen met IPC Groene Ruimte; 'altijd blijven leren' is dus een bijkomend devies. 'Naast het boomklimmen willen we de brede aspecten van het bomenvak benadrukken', vertelt Martijn van der Spoel. 'De KPB-leden zijn immers afkomstig uit alle geledingen van de bomenbranche. Daarnaast willen we het vak bij een groot publiek bekendmaken, maar ook innovaties, ervaringen en nieuwe technieken met boomverzorgers uitwisselen.'

Hoewel de uitbreiding van de open dag al vastlag in het meerjarenbeleidsplan, merkte Van der Spoel dat het geen sinecure is om de nieuwe competities 'hoogwerker' en 'VTA' van de grond te krijgen. Hij heeft zich ten volle ingezet om ze tot een succes te maken. 'Die tijd en energie hebben zich terugbetaald. Het weer zat mee en de bezoekers vonden het zeer geslaagde dagen.' Ook geeft het Van der Spoel voldoening als lezers enthousiast reageren op de inhoud van het vakblad. Binnenkort stort hij zich weer op de organisatie van het EK Boomklimmen, dat voor juli 2017 naar Deventer is gehaald, en gaat hij het 35-jarig jubileum van de KPB organiseren.

Taxateurswerk

Als taxateur doet Van der Spoel gemiddeld tien tot vijftien taxaties per jaar, op persoonlijke titel. Ze komen binnen bij BSI, maar Van der Spoel stelt zelf de taxaties op. Ook controleert hij de taxaties van een oud-collega. Bij de NVTB is Van der Spoel penningmeester en vicevoorzitter. 'Het is interessant om te zien hoe dit bestuur verschilt van dat van de KPB-Isa. Als penningmeester bewaak ik de financiën van de vereniging. Door het goed opgezette secretariaat kan ik mij voornamelijk richten op algemene bestuurstaken en de portefeuille kwaliteit. De functie van vicevoorzitter is meer een back-up taak. Zo heb ik de ledenbijeenkomsten in het afgelopen jaar een aantal keren mogen voorzitten. Mijn stempel: werken aan een financieel gezonde vereniging en het doorontwikkelen van de kwaliteit van de uitgevoerde taxaties.'

Breed inzicht

Van der Spoel houdt van de veelzijdigheid in zijn vakgebied: 'Ik zie mezelf als een duizendpoot, die het meest leert en plezier heeft van de combinatie van verschillende functies. De hoofdmoot van mijn werk bestaat uit het geven van boomtechnisch advies, maar juist door al die verschillende disciplines en interesses kan ik bepaalde verbanden leggen, ideeën vormen en kansen zien die ik anders niet had gezien.'



Be social

Scan of ga naar:

www.Boomzorg.nl/artikel.asp?id=19-6130