



Punten sprokkelen

Verplicht kennisbijeenkomsten bijwonen voor hercertificering ETW

Branchevereniging VHG en EAC (Europese koepelorganisatie voor boomverzorgers) vinden de kennisontwikkelingen in de bomenbranche zodanig voortschrijden, dat zij een nieuwe manier van hercertificering van het ETW-certificaat in het leven hebben geroepen. Continue bijscholing is nodig om de kwaliteit en veiligheid in de branche hoog te houden. Bijscholen kan met een puntensysteem voor het bijwonen van kennisbijeenkomsten. Moet de ETW'er dit uit eigen zak betalen of moet de werkgever in de bijscholing investeren?

Auteur: Santi Raats

Sinds 2000 moet een ETW'er zijn certificaat elke drie jaar verlengen. Daarvoor moet hij aantonen relevante werkervaring te hebben, een certificaat 'levensreddend handelen' overleggen en een financiële bijdrage leveren. Met ingang van 2013 komt daarbij dat de ETW'er aantoonbaar moet maken dat hij zijn kennis heeft bijgehouden. De EAC heeft branchevereniging VHG opdracht gegeven om hier in een pilot een systematiek voor te ontwikkelen. Door het bijwonen van erkende kennisbijeenkomsten kunnen ETW'ers punten scoren. Wanneer ze in drie jaar tijd minimaal dertig punten hebben behaald kan het certificaat weer voor drie jaar worden verlengd. 'Zonder een regelmatige bijscholing met actuele kennis vervaagt de waarde van het ETW-certificaat voor opdrachtgevers, verzekeraars en de branche,' aldus Marc Custers van VHG.

Kennisbijeenkomsten volgen

Organisatoren van kennisbijeenkomsten kunnen hun bijeenkomst aanmelden op een webapplicatie: 'Mijn ETW'. Een vaststellingscommissie uit het boomverzorgingsvak controleert of de aangemelde kennisbijeenkomsten voldoende kwaliteit hebben. De commissie stelt de lijst van erkende kennisbijeenkomsten en de te behalen punten vast, waarna de lijst op de webapplicatie 'Mijn ETW' zichtbaar zal worden. Elke organisator van kennisbijeenkomsten kan na afloop van een bijeenkomst de QR-code op het pasje van de ETW'ers scannen, waardoor de punten geregistreerd worden. De ETW'er kan op de webapplicatie altijd zien hoeveel en voor welke activiteiten hij punten heeft behaald. Branchevereniging VHG/EAC zal steekproefsgewijs naar de kennisbijeenkomsten toe gaan om te checken of de bijeenkomst ook

daadwerkelijk plaatsvindt zoals aangemeld en om te zien of alle gescande ETW'ers er ook echt zijn.

Geen wassen neus

Boomadviseur Henri Rogaar: 'Ieder bedrijf beseft dat het in kennis moet investeren. Elk bedrijf zal bereid zijn om verantwoordelijkheid voor de kosten daarvan te dragen. Het is belangrijk dat het puntensysteem geen wassen neus blijkt te zijn. Het bezoeken van cursussen en kennisdagen kost tijd en geld en het is de vraag of ETW'ers hier hun kennis voldoende kunnen verbreden, naast het netwerken. Een goed alternatief is de mogelijkheid dat bedrijven interne scholing en trainingen verzorgen voor hun ETW'ers. Een goede controle op het puntensysteem is belangrijk. Wanneer een bedrijf hard roept dat het driemaal per maand een training verzorgt, maar dit in

vorm krijgen, dus ik ben benieuwd hoe hieraan invulling zal worden gegeven. Het initiatief draagt bij aan de verbetering van de kwaliteitszorg van bomen in de openbare ruimte en daar staan we binnen de vakbranche graag achter.'

Elk bedrijf zal bereid zijn om verantwoordelijkheid voor de kosten daarvan te dragen

Het puntensysteem

Marc Custers: 'Het systeem zit zo in elkaar dat een ETW'er één punt kan verdienen per effectief uur voor grote kennisbijeenkomsten (voor meer dan twintig personen). Voor kleine, intensieve bijeenkomsten verdient hij 1,25 punt. Grofweg moet een ETW'er dus dertig uur bijscholen. Van de dertig punten moet hij er vier halen voor het thema "ziekten en plagen" en zes voor het thema "veiligheid".'

Een goede controle op het puntensysteem is belangrijk

Wie gaat opdraaien voor deze dertig uur scholing? De werkgever? Custers: 'Het is een feit dat

kennis bijspijkeren tijd en geld kost. Maar dat geldt voor iedereen. Iemand die nu al geregeld naar kennisbijeenkomsten gaat, zoals naar themadagen van de KPB-Isa, maakt nauwelijks extra kosten voor de bijscholing. Iemand die dergelijke dingen niet deed, moet er nu wat voor gaan doen. Iedereen kan zelf kiezen naar welke cursussen of kennisbijeenkomsten hij of zij toegaat. De ene is duurder dan de andere. Daarover kunnen werkgevers met hun ETW-werknemers overleggen. Wanneer interne bedrijfsstudiedagen aangemeld worden, kunnen deze ook in aanmerking komen voor punten.'

Custers staat vierkant achter het puntensysteem. 'We doen het uiteindelijk om de waarde van het certificaat en de veiligheid en kwaliteit van de branche te waarborgen. Er zijn op het gebied van bomen veel ontwikkelingen. Denk bijvoorbeeld aan ziekten zoals de essentaksterfte en de eikenprocessierups die we tien jaar geleden nog niet beheerden zoals nu, groeiplaatsinrichting, ontwikkelingen in klimtechnieken, persoonlijke beschermingsmiddelen en vergunningen.'



Stuur dit artikel door!

Scan of ga naar:

<http://www.boomzorg.nl/artikel.asp?id=19-4053>



Marc Custers



Bas van der Velden, directeur BSI Bomenservice



Henri Rogaar, boomadviseur Normeninstituut Bomen